

تبدیل وضعیت

ماده ۹- مؤسسه می‌تواند در قالب سهمیه ابلاغی از سوی وزارت اعضای قراردادی مشمول این آیین‌نامه را متناسب با مدرک تحصیلی دانشگاهی آنان و پس از احراز یکی از شرایط ذیل به **پیشنهاد هیئت اجرایی، موافقت رئیس مؤسسه، تصویب هیئت امانا** و طی مراحل گزینش با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه و مشروط به وجود پست سازمانی بالاتر از مصوب به عنوان عضو پیمانی استخدام کند.

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل «۷» سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در **مؤسسه**

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل «۵» سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در **مؤسسه**

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح‌های سه و چهار حوزه و حداقل «۳» سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در **مؤسسه**

ماده ۱۰- مؤسسه می‌تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین‌نامه را متناسب با مدرک تحصیلی دانشگاهی آنان به ترتیب کاردانی با حداقل ۵ سال، کارشناسی با حداقل ۴ سال، کارشناسی ارشد و بالاتر با حداقل ۳ سال سابقه خدمت پیمانی در **مؤسسه**، با درخواست عضو، **تایید هیئت اجرایی، تصویب هیئت رئیسه** و طی مراحل گزینش و **موافقت رئیس مؤسسه**، به رسمی آزمایشی تبدیل کند.

ماده ۱۱- عضوی که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌شود یک دوره سه ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش توجیهی (مشروط به آنکه دوره‌های مذکور در طول خدمت طی نشده باشد) و دوره‌های شغلی، علاوه بر دوره پیمانی، طی می‌کند. **مؤسسه** در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری ارزیابی می‌کند و در صورت احراز شرایط لازم و طی مراحل گزینش، با **تایید هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه** به رسمی قطعی تبدیل وضع می‌کند.

ماده ۱۲- با عضوی که در پایان دوره آزمایشی مندرج در ماده «۱۱» این آیین‌نامه شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب نکند به تشخیص هیئت اجرایی به یکی از روش‌های ذیل رفتار خواهد شد:

الف - اعطای مهلت دو ساله برای احراز شرایط (صرفاً یک دوره).

ب - تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی

ج - در صورت احراز شرایط لازم، بازخرید خدمت یا بازنشستگی حسب مورد