

دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه نیشابور (موضوع ماده «۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی)

در اجرای ماده ۶ از دستورالعمل ارتقای رتبه اعضای غیر هیأت علمی موضوع ماده «۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه نیشابور به شرح زیر به تصویب هیأت اجرائی منابع انسانی دانشگاه رسید.

ماده-۱ اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ماده «۴» این دستورالعمل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان برای رتبه های مهارتی، سه، دو و یک به ترتیب از "۷۵"، "۸۰"، "۸۵" و "۹۰" درصد کمتر نباشد، با درخواست عضو، موافقت واحد خدمت و تصویب هیأت اجرایی دانشگاه به رتبه بالاتر ارتقاء می یابند.

تبصره ۱- دانشگاه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف- مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی.

ب- تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی.

ج- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود.

د- نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود.

هـ- استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲- اعضای که در دانشگاه استخدام و یا بکارگیری می شوند در بدو ورود در رتبه مقدماتی قرار می گیرند و برای ارتقاء از یک رتبه به رتبه بالاتر، مدت زمان توقف و سنوات تجربی لازم، مطابق ماده «۲۴» آیین نامه به شرح جدول ذیل می باشد.

مدت توقف و سنوات تجربی لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	مدت توقف در رتبه قبل (سال) ویژه استخدام جدید	سنوات تجربی لازم برای هر رتبه (سال) ویژه شاغلین
۱	مقدماتی	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰	۰
		کاردانی یا سطح یک حوزه	۰	۰
۲	مهارتی	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴	۴
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵	۵
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶	۶
		کاردانی یا سطح یک حوزه	۸	۸
۳	رتبه ۳	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴	۸
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶	۱۲
		کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰	۱۸
۴	رتبه ۲	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶	۱۴
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶	۱۶
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶	۱۸
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶	۲۰
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶	۲۲
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۸	۲۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۸	۲۶

تبصره-۱ در صورتی که عضو در طول مدت توقف، مدرک تحصیلی بالاتری را ارائه دهد و با تصویب هیات اجرایی قابل پذیرش باشد (موضوع تبصره «۲» ماده «۵۲» آئین نامه)، مدت زمان توقف برای ارتقاء به رتبه بالاتر متناسب با زمان و توقف با مدرک تحصیلی قدیم و جدید محاسبه می شود. نحوه معادل سازی مدت خدمت با مدرک پایین تر به مدرک بالاتر برای احتساب مدت توقف در هر رتبه بر اساس فرمول ذیل می باشد.

مدت توقف لازم با مدرک بالاتر

مدت توقف عضو با مدرک پایین تر ×

مدت توقف لازم با مدرک پایین تر

مثال: اگر عضوی متقاضی رتبه مهارتی دارای ۷ سال سابقه خدمت با مدرک کاردانی داشته باشد و بعد از آن مدرک کارشناسی را اخذ کرده باشد مدت توقف بر اساس آخرین مدرک تحصیلی می شود:

۶ سال مدت توقف با مدرک کارشناسی

۲۵/۷ = ۳٫۵ سال مدت خدمت با مدرک کاردانی ×

۸ سال مدت توقف با مدرک کاردانی

به عبارتی دیگر ۷ سال خدمت با مدرک کاردانی معادل ۵ سال و ۳ ماه خدمت کارشناسی می باشد. این عضو در صورت داشتن ۹ ماه سنوات خدمت با مدرک کارشناسی منوط به کسب امتیازات لازم می تواند به رتبه مهارتی ارتقاء یابد.

نحوه معادل سازی مدت خدمت با مدرک تحصیلی پایین تر از فوق دیپلم به ترتیب با ضریب ۰/۶۶ برای کاردانی، ۰/۵ برای کارشناسی ۰/۴۲ برای کارشناسی ارشد و ۰/۳۳ برای دکتری می باشد.

تبصره ۲- در مرحله تطبیق، برای کلیه اعضای مشمول ارتقای رتبه معادل رتبه آنان در قانون مدیریت خدمات کشوری منظور خواهد شد و هرگونه ارتقای رتبه منوط به کسب امتیازات تعیین شده از عوامل ماده ۴ این دستورالعمل خواهد بود .

تبصره ۳- ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت و مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۶۲ این آیین نامه جزء حداقل ماندگاری برای ارتقاء به رتبه بالاتر قابل احتساب نیست و به همان میزان تاریخ استحقاق برای رتبه بعدی به تعویق می افتد.

تبصره ۴- اعضا می توانند برای یکبار در طول خدمت و در صورت داشتن سنوات مزاد و ذخیره شده از ارتقاء قبل، بدون رعایت مدت توقف به رتبه های بالاتر ارتقاء یابند. رعایت مدت توقف برای ارتقاء به رتبه مهارتی ضروری و مشمول تبصره فوق نمی شود.

ماده ۳- اعضای دارای مدرک تحصیلی دیپلم و پایین تر حداکثر تا رتبه مهارتی، کاردانی یا سطح یک حوزه حداکثر تا رتبه ۳، کارشناسی یا سطح دو حوزه تا رتبه ۲ و مدارک کارشناسی ارشد و دکتری یا سطح سه و چهار حوزه تا رتبه ۱ می توانند ارتقاء یابند.

ماده ۴- عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف- سوابق تحصیلی بین (۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ب- سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)

ج- سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

د- فعالیتهای علمی- پژوهشی و فرهنگی (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

ردیف	عوامل ارتقا	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی کاردانی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز با آن	مدرک تحصیلی دکتری یا همتراز با آن
۱	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	۱۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۱۴۰ امتیاز)	۱۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۲۱۰ امتیاز)	۲۰ درصد مجموع امتیازات (تا ۲۸۰ امتیاز)	۲۵ درصد مجموع امتیازات (تا ۳۵۰ امتیاز)	

ردیف	رتبه	رتبه مهارتی (۶۰۰ امتیاز)	رتبه ۳ (۸۵۰ امتیاز)	رتبه ۲ (۱۱۰۰ امتیاز)	رتبه ۱ (۱۳۰۰ امتیاز)
۱	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز	۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز
۲	سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز	۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز
۳	فعالیت های پژوهشی- علمی و فرهنگی (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	تا ۱۲۰ امتیاز	تا ۱۷۰ امتیاز	تا ۲۲۰ امتیاز	تا ۲۸۰ امتیاز

تبصره ۱- حداقل ۵۰ درصد امتیازات قابل محاسبه از ردیف های "۳" و "۲" جدول فوق برای ارتقا به رتبه بالاتر در مدت توقف باید کسب گردد.

تبصره ۲- در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده برای سوابق اجرایی و تجربی و کسب "سه چهارم" امتیاز از حداکثر امتیازات تعیین شده برای فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی و کسب حداقل "۱۶۰" امتیاز از مجموع عوامل چهارگانه با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیات اجرایی به رتبه یک ارتقا می یابند.

ماده ۵- شاخصهای عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده «۴» این آیین نامه به شرح ذیل می باشد:

الف - سوابق تحصیلی	ب - سوابق اجرایی و تجربی
۱. مدرک تحصیلی ۲. میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی ۳. محل اخذ مدرک تحصیلی ۴. معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	۱. سنوات خدمت ۲. سنوات مدیریتی ۳. عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای مصوب
ج - سوابق آموزشی	د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی
۱. فراگیری یا ارائه دوره های آموزشی ۲. آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی ۳. میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها ۴. میزان تسلط به زبانهای خارجی ۵. توسعه فردی	۱. ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری ۲. اکتشافات و اختراعات و کارهای هنر ۳. انتشار مقالات در مجلات معتبر ۴. ارائه مقالات در سمینارهای علمی ۵. تألیف و ترجمه کتاب ۶. ارائه، مشارکت و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی ۷. ارائه گزارشهای موردی ۸. دریافت لوح تشویق و تقدیر ۹. کسب عنوان عضو نمونه ۱۰. تکریم ارباب رجوع ۱۱. تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی ۱۲. مشارکت در فعالیتهای فرهنگی ۱۳. اقدامات فناورانه

ماده ۶- حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز			
		کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری تخصصی
۱	ارتقاء به رتبه مهارتی	۴۷۰	۵۰۰	۵۴۰	۶۰۰
۲	ارتقاء به رتبه ۳	۶۸۰	۷۲۰	۷۷۰	۸۵۰
۳	ارتقاء به رتبه ۲	--	۹۳۰	۱۰۰۰	۱۱۰۰
۴	ارتقاء به رتبه ۱	--	--	۱۲۰۰	۱۳۰۰

ماده ۷- نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در ماده «۵» این دستورالعمل به شرح زیر می باشد:

الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات) (سقف ۳۵۰ امتیاز)

ردیف	عوامل	درصد	کاردانی ۱۰ درصد از ۶۰۰ (سقف ۱۴۰ امتیاز)	کارشناسی ۱۵ درصد از ۸۵۰ (سقف ۲۱۰ امتیاز)	کارشناسی ارشد ۲۰ درصد از ۱۱۰۰ (سقف ۲۸۰ امتیاز)	دکتری ۲۵ درصد از ۱۴۰۰ (سقف ۳۵۰ امتیاز)
۱	مدرک تحصیلی	۴۰	۵۶	۸۴	۱۱۲	۱۴۰
۲	میزان ارتباط مدرک تحصیلی با شغل مورد تصدی	دارد	۱۴	۲۱	۲۸	۳۵
		ندارد	۱۱	۱۷	۲۳	۲۸
۳	معدل مدرک تحصیل	۱۷ تا ۲۰ (٪۱۰۰)	۲۸	۴۲	۵۶	۷۰
		۱۴ تا ۱۷ (٪۹۰)	۲۵,۲	۳۷,۸	۵۰,۴	۶۳
		کمتر از ۱۴ (٪۸۰)	۲۱	۳۱,۵	۴۲	۵۲,۵
۴	دانشگاههای دولتی مراکز استانها و دانشگاههای معتبر خارج از کشور (٪۱۰۰)	۳۰	۴۲	۶۳	۸۴	۱۰۵
		۲۷	۳۷	۵۶,۷	۷۵,۵	۹۴,۵
		۲۳	۳۲	۴۸,۳	۶۴,۴	۸۰,۵

تبصره ۱ - عضوی که حداقل ۴ سال منقطع یا غیر منقطع با مدرک تحصیلی نامرتبط در شغل مورد تصدی خدمت کرده است، از حداکثر امتیاز عامل "ارتباط مدرک تحصیلی با شغل مورد تصدی" برخوردار می شود.

ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات) (سقف ۴۹۰ امتیاز)

امتیازات این عامل برای رتبه مهارتی بین "۶۰ تا ۲۱۰"، رتبه ۳ بین "۸۵ تا ۲۹۰" رتبه ۲ بین "۱۱۰ تا ۳۸۵" و رتبه ۱ بین "۱۴۰ تا ۴۹۰" امتیاز می باشد. سقف امتیاز قابل استفاده از شاخصهای این بند به شرح ذیل می باشد.

ردیف	شاخص	رتبه مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱
۱	سنوات خدمت	"۱۹۰" امتیاز	"۲۶۰" امتیاز	"۳۴۵" امتیاز	"۴۴۰" امتیاز
۲	سنوات مدیریت	"۲۰" امتیاز	"۳۰" امتیاز	"۴۰" امتیاز	"۵۰" امتیاز
۳	عضویت در کمیته ها، کارگروهها، کمیسیون و شوراهای مصوب				

۱) سنوات خدمت: با احتساب یک امتیاز برای هر سال خدمت صربدر نوع مدرک مقطع تحصیلی (جدول ذیل) امتیاز محاسبه می گردد.

مقطع تحصیلی	دیپلم و زیر دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
ضریب مدرک	۱۰ امتیاز	۲۰ امتیاز	۳۰ امتیاز	۴۰ امتیاز	۵۰ امتیاز

۲) سنوات مدیریت: امتیاز سنوات مدیریت به ازاء هر سال مدیریت یا سرپرستی به شرح جدول ذیل محاسبه می گردد

سمت اجرایی	هر سال مدیریت	هرمورد عضویت در کارگروه ها
مدیر	۸	۷
معاون مدیر	۷	۶
رئیس اداره	۵	۴
معاون اداره/کارشناس مسئول	۴	۳
کارشناس	۰	۳

تبصره ۲- افرادی که با ابلاغ انشایی عهده دار مسئولیتی می شوند، در صورتی از امتیاز مربوط به سابقه مدیریت آن بهره مند میشوند که پست سازمانی بلا تصدی مربوط در تشکیلات تفصیلی مصوب دانشگاه موجود باشد.

ج- سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات) (سقف ۲۸۰ امتیاز)

امتیازات این عامل برای رتبه مهارتی بین "۳۰ تا ۱۲۰"، رتبه ۳ بین "۴۰ تا ۱۷۰" رتبه ۲ بین "۵۵ تا ۲۲۰" و رتبه ۱ بین "۷۰ تا ۲۸۰" امتیاز می باشد.

سقف امتیاز قابل استفاده از شاخصهای این بند به شرح ذیل می باشد

ردیف	عوامل	درصد	امتیاز	توضیحات
۱	توسعه فردی ، فراگیری و ارایه دوره های آموزشی	۵۴	هر ۱۰ ساعت ۱	سقف ۱۵۰ امتیاز
۲	میزان تسلط به استفاده از نرم افزار ها ۳۶ %	۳	۸	سقف ۱۰۰ امتیاز
		۵	۱۴	
		۵	۱۴	
		۵	۱۴	
		۵	۱۴	
		۱۳	۳۶	
۳	میزان تسلط به زبان های خارجی (۱۱ %)	۱۱	۳۰	سقف ۳۰ امتیاز
		۸	۲۴	
		۶	۱۷	
		۴	۱۱	
		۲	۶	

تبصره ۱- اعضای فاقد مدرک زبان خارجی متناسب با مدرک تحصیلی از ۵۰٪ امتیاز جدول فوق بهرمنند می گردند.

تبصره ۲- اعضای که بین ۷۰ تا ۸۰ امتیاز از نمره ارزشیابی سالیانه کسب نمایند به ازای هر امتیاز، یک امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز و از ۸۰ به بالا به ازای هر امتیاز، دو امتیاز تا سقف ۲۰ امتیاز مازاد بر امتیازات سقف سوابق آموزشی بهره مند خواهند شد.

د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات) (سقف ۲۸۰ امتیاز)

امتیازات این عامل برای رتبه مهارتی تا ۱۲۰، رتبه ۳ تا ۱۷۰، رتبه ۲ تا ۲۲۰ و رتبه ۱ تا ۲۸۰ امتیاز می باشد.

سقف امتیاز قابل استفاده از شاخصهای این بند به شرح ذیل می باشد

ردیف	عوامل	درصد	سقف امتیاز	هر مورد
۱	ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری (۲۰٪) (تا سقف ۵۶ امتیاز)	۳۰	۵۶	۱۰
		۲۴	۴۰	۸
		۱۵	۲۵	۵
		۵	۱۱	۲
۲	اکتشافات و اختراعات			۳
۳	انتشار مقالات در مجلات معتبر			۳
۴	ارائه مقالات در سمینارهای علمی			۳
۵	تألیف و ترجمه کتاب/مستندسازی فعالیتهای و تجربیات			۵
۶	ارائه طرحهای تحقیقاتی/احصاء فرایندها و روشهای انجام کار			۵
۷	ارائه گزارشهای تخصصی شغلی			۴
۸	دریافت لوح تشویق و تقدیر (۱۷٪) (تا سقف ۷۰ امتیاز)	۱۷	۵۲	۱۳
		۱۶	۴۸	۱۲
		۱۴	۴۴	۱۱
		۱۳	۴۰	۱۰
		۱۳	۴۰	۱۰
		۱۲	۳۶	۹
		۱۳	۴۰	۱۰
		۱۲	۳۶	۹
		۱۱	۳۲	۸
		۹	۲۸	۷
		۸	۲۴	۶
۹	کسب عنوان عضو نمونه (۱۰٪) (تا سقف ۳۰ امتیاز)	۱۰	۳۰	۳۰
		۸	۲۴	۲۴
		۶	۱۸	۱۸
۱۰	تکریم ارباب رجوع			۲۱
۱۱	تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی			۲۴
۱۲	مشارکت در فعالیتهای فرهنگی			۶

ماده ۸ - سایر موارد:

- ۱- در محاسبه امتیازات مربوط به سنوات خدمت، سابقه مدیریت و عضویت در کارگروهها در مقاطع مختلف تحصیلی برای کمتر از یکسال به تناسب مدت، امتیاز لحاظ خواهد شد.
- ۲- امتیازات و سنوات مازاد بر سقف هر رتبه برای ارتقای رتبه بعدی محفوظ و لحاظ خواهد شد.
- ۳- در محاسبه امتیازات ارتقاء از یک رتبه به رتبه بالاتر، امتیازات عوامل ۴ دستوالعمل از زمان ارتقای رتبه قبلی محاسبه خواهد شد.
- ۴- اعضای دارای مدرک تحصیلی کامپیوتر از سقف امتیاز مربوط به میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها برخوردار خواهند شد.
- ۵- اعضای دارای مدرک تحصیلی زبانهای خارجی (انگلیسی، عربی، آلمانی، روسی، ایتالیایی، چینی) و همچنین دارندگان مدرک زبانهای خارجی از مراکز معتبر زبان آموزی از سقف امتیاز مربوط به میزان تسلط به زبانهای خارجی برخوردار می شوند. همچنین امیاز دارندگان مدرک زبانهای خارجی از مراکز معتبر زبان آموزی بر اساس جدول زیر خواهد بود.
- ۶- مرجع تایید پیشنهادها، مدیریت طرح و برنامه دانشگاه می باشد.

ردیف	SXP / KLVI LNV; CFHK OHV[D	امتیاز
۱	C2	۳۰
۲	C1	۲۴
۳	B2	۱۷
۴	B1	۱۱
۵	A2	۶

ردیف	عنوان مدرک زبان خارجی	C2	C1	B2	B1	A2
۱	MSRT-MCHE--TOFEL	550-620	400-550	220-400	120-220	60-120
۲	IELTS	8-9	7-7.5	5.5-6.5	4-5	2.5-3.5
۳	TELP	90-100	80-89	70-79	60-69	48-59

ماده ۹ - این دستورالعمل مشتمل بر ۹ ماده و ۱۱ تبصره، در تاریخ ۱۳۹۹/۶/۲۳ به تصویب هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه نیشابور رسید و از تاریخ تصویب قابل اجرا می باشد .